



AVVISO PUBBLICO

PER LA NOMINA DEI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. N. 231/2001 DI AGECE, SVOLGENTE ANCHE ALCUNE FUNZIONI PROPRIE DI "ORGANISMO DI VALUTAZIONE"

AGECE si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("Modello") ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, sul cui funzionamento, osservanza e aggiornamento è deputato a vigilare l'Organismo di Vigilanza (OdV) ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b) della normativa medesima.

Il Modello è pubblicato sul sito web di AGECE, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Altri contenuti".

Il Consiglio di Amministrazione di AGECE intende nominare il nuovo Organismo di Vigilanza (OdV) secondo le modalità di cui al presente avviso.

1. Oggetto dell'incarico

L'affidamento dell'incarico comporterà lo svolgimento delle attività previste dal D.Lgs. n. 231/2001 e, nell'ottica di garantire un maggior livello di prevenzione dei comportamenti illeciti e di assicurare l'efficace attuazione del Modello "integrato", l'Organismo di Vigilanza (OdV) dovrà operare in costante coordinamento con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) di AGECE.

L'incarico è finalizzato ad assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello, sulle attività a rischio secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 231/2001 e dalla L. n. 190/2012 e, segnatamente, ad assicurare lo svolgimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle seguenti attività:

- a) verificare l'efficace attuazione del Modello 231 e il rispetto del "Codice Etico e di comportamento" di AGECE;
- b) curare l'aggiornamento del Modello, anche in correlazione alle "misure integrative" ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013, formulando al Consiglio di Amministrazione le proposte di adeguamento da realizzarsi mediante le necessarie modifiche e/o integrazioni;
- c) ricevere le segnalazioni di violazione del Modello e del "Codice Etico e di comportamento" ed effettuare i necessari approfondimenti;
- d) effettuare verifiche periodiche e audit nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
- e) raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
- f) curare la puntuale verbalizzazione delle sedute e delle operazioni svolte;
- g) affiancare le strutture aziendali coinvolte nei processi rilevanti al fine di svolgere una efficace attività di vigilanza sulla conformità alla normativa vigente;
- h) svolgere funzioni consultive nella fase istruttoria dei procedimenti disciplinari;

- i) predisporre, con periodicità semestrale, una relazione informativa riguardante le attività di verifica e controllo compiute e l'esito delle stesse (efficace attuazione del Modello, eventuali non conformità e criticità rilevate, ecc.).

Si rinvia, comunque, al Modello 231 (Parte Generale) pubblicato sul sito web di AGECE (www.agec.it).

Oltre alle suddette attività, tipiche dell'OdV 231, l'incarico comprende anche le seguenti funzioni proprie dell'Organismo di Valutazione previsto nel SMVP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance) adottato da AGECE di seguito elencate a titolo esemplificativo:

1. monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
2. comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale;
3. monitorare e valutare la performance organizzativa come previsto dal vigente sistema di valutazione;
4. validare la relazione sulla performance: la validazione positiva delle attività dell'azienda è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
5. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
6. promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni;
7. collaborare nella definizione del sistema di valutazione, da sottoporre all'approvazione del CdA.
8. predisporre l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013, nel rispetto delle indicazioni e direttive fornite in materia da ANAC.

2. Durata e compenso dell'incarico

L'incarico avrà la durata di anni tre a partire dalla data di nomina, eventualmente rinnovabile.

Gli incarichi di Presidente e di Componente dell'OdV 231 sono remunerati in egual misura, in quanto per il ruolo di Presidente non è previsto un compenso ulteriore.

Per tali incarichi, **che includono tutte le sopra enumerate funzioni**, è previsto un compenso onnicomprensivo annuo di euro 5.000,00 oltre IVA e oneri previdenziali.

Detto importo è comprensivo di qualsiasi spesa accessoria comunque sostenuta in relazione all'incarico assegnato.

3. Cause di ineleggibilità a componente dell'OdV e decadenza dalla carica

Come precisato nel vigente Modello 231, è essenziale che i componenti possiedano i requisiti soggettivi formali che garantiscano l'autonomia e l'indipendenza richiesta dal ruolo, quali onorabilità, assenza di conflitti di interessi e assenza di relazioni di parentela con gli organi aziendali.

Sono pertanto previste le seguenti cause di ineleggibilità e decadenza dal ruolo di componenti dell'Organismo di vigilanza.

Per la nomina a componente dell'OdV occorre possedere innanzitutto il requisito di onorabilità.



Non possiede il requisito di onorabilità colui:

1. che si trovi in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
2. che si trovi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dagli articoli 2382 e 2399 del codice civile;
3. che sia stato sottoposto a misure di prevenzione ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o della legge 31 maggio 1965, n. 575 e successive modificazioni e integrazioni (salvi gli effetti della riabilitazione);
4. nei cui confronti sia stata emessa una sentenza di condanna non irrevocabile ovvero una sentenza di patteggiamento, anche se con pena condizionalmente sospesa:
 - per uno dei reati presupposto di cui al D.Lgs. n. 231/2001;
 - per uno dei delitti previsti dal Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 267 (Legge Fallimentare);
 - per uno dei delitti previsti dal titolo XI del Libro V del codice civile (artt. 2621 e ss.);
 - per un delitto non colposo, per un tempo non inferiore a un anno;
 - per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'economia pubblica;
 - per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa e dalle norme in materia di mercati e valori mobiliari, di strumenti di pagamento.

Non può altresì essere nominato componente dell'OdV colui che:

- ✓ si trovi in situazioni di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- ✓ versi in situazione di conflitto di interessi con AGECE;
- ✓ abbia rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con gli organi aziendali di AGECE;
- ✓ sia stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro ente pubblico/controllato/partecipato per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero sia stato dichiarato decaduto dall'impiego suddetto a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito dolosamente mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- ✓ sia stato inibito, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione.

Il verificarsi di una delle suddette cause di ineleggibilità nei confronti di un soggetto nominato quale componente dell'OdV comporterà l'automatica decadenza del componente medesimo, previo accertamento della causa di ineleggibilità da parte del Consiglio di Amministrazione.

4. Requisiti di ammissibilità

I requisiti che devono essere posseduti dal candidato per l'affidamento dell'incarico sono:

a) Generali:

- cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento dell'incarico.

b) Specifici professionali:

- iscrizione, da almeno 5 anni, all'Albo Professionale di riferimento per l'attività specifica;

- comprovata esperienza maturata con riferimento all'attività di implementazione di sistemi di gestione aziendale, prevenzione e controllo dei reati per responsabilità amministrativa degli enti secondo il modello del D.Lgs. n. 231/2001 e/o avere già svolto incarichi nell'ambito di Organismi di Vigilanza 231.

5. Modalità e termini di raccolta candidature

Chiunque sia in possesso dei requisiti di cui ai precedenti **punti 3 e 4** può presentare la propria candidatura. A tal fine dovrà compilare il modello allegato al presente avviso avendo cura di evidenziare chiaramente nel curriculum le attività svolte aventi attinenza con l'incarico in oggetto.

La domanda, sottoscritta dal candidato, corredata dal curriculum e da copia di un documento di identità valido - qualora non sottoscritta digitalmente -, dovrà essere inviata ad AGECE a mezzo PEC al seguente indirizzo:

gareappaltiacquisti@pec.agec.it

Il termine per la presentazione delle candidature è fissato per il **giorno 06 giugno 2021 ore 23.59**

Non saranno accettate candidature pervenute successivamente a detto termine.

6. Procedura di selezione

Le candidature saranno esaminate da AGECE al fine di valutare la corrispondenza a quanto richiesto e ad escludere preliminarmente quelle non adeguate.

Successivamente si provvederà alla valutazione dei *curricula* pervenuti, nonché (se ritenuto necessario) ad eventuali colloqui individuali.

All'esito della valutazione saranno individuati i tre professionisti ritenuti idonei.

L'Organismo di Vigilanza così nominato eleggerà autonomamente al proprio interno la figura del Presidente.

Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo AGECE, che si riserva di interrompere il procedimento di selezione in qualsiasi momento senza che i soggetti candidati possano vantare alcuna pretesa.

7. Altre Informazioni

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (RGPD), si informa che:

- Titolare del trattamento dei dati personali è AGECE, Via E. Noris 1, 37121 Verona, e-mail: infoagec@agec.it ; tel. +39 045 8051311, in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- i dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) sono i seguenti: Via Noris n. 1, 37121 Verona; tel +39 045 8051311; e-mail: rpd.privacy@agec.it ;
- i dati personali saranno trattati al solo fine di esperire la procedura di selezione di cui al presente avviso; la base giuridica è l'art. 6, comma 1 lett. b) del RGPD;
- il conferimento dei dati personali è un requisito necessario per l'assegnazione dell'incarico di cui trattasi e il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale;



- i dati personali saranno comunicati al Consiglio di Amministrazione e agli altri Organi aziendali, nonché agli uffici amministrativi di Agec per gli adempimenti contrattuali e di legge; i dati personali dei soggetti prescelti saranno pubblicati a norma di legge;
- il periodo di conservazione dei dati personali è specificato nel “Regolamento per l’archivio dell’Agec” e nel “Manuale di Gestione del Protocollo Informatico (Dpcm 3.12.2013, artt. 3 e 5)”, entrambi consultabili sul sito web aziendale, salvo obblighi di legge;
- ogni candidato può esercitare i diritti previsti agli articoli da 15 a 21 del RGPD e proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali con sede in Piazza Monte Citorio 121, 00186 Roma, quale autorità di controllo nazionale (art. 77 del RGPD).

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale di AGECE.

Copia del presente avviso è pubblicato all’Albo Pretorio del Comune di Verona e sul sito web di AGECE.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Marco Peretti

Documento informatico firmato digitalmente