

PROCEDURA APERTA per la conclusione di un Accordo Quadro per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato – CIG B102D20EEF

F.A.Q. – Aggiornamento del 24 aprile 2024

QUESITO n.8

Con riferimento all'art. 16 del Disciplinare di Gara, si chiede conferma che eventuale indice e copertina non rientrino nel computo delle 10 facciate previste per la Relazione Tecnica dei servizi offerti, come già indicato da giurisprudenza del settore.

RISPOSTA n.8

Si conferma che copertina e indice non rientrano nel computo della 10 facciate.

QUESITO n.9

Con riferimento all'art. 16 del Disciplinare di Gara, si chiede alla Stazione Appaltante se possano essere forniti allegati alla Relazione Tecnica, quali ad esempio i Curricula del team dedicato, e/o eventuali schede esplicative di servizi proposti, e che questi non concorrano al conteggio del numero massimo di facciate previste.

RISPOSTA n. 9

La Commissione Giudicatrice valuterà i soli contenuti della relazione tecnica e l'allegato richiesto per l'attribuzione del punteggio relativo al criterio 14. Questo al fine di facilitare il confronto tra le offerte pervenute e di garantire la par condicio tra i concorrenti, nel rispetto del principio di equivalenza. Pertanto, altri allegati non richiesti non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio.

QUESITO n.10

Con riferimento all'art. 16 del Disciplinare di Gara, si chiede conferma che le tabelle all'interno della Relazione Tecnica possano essere redatte con font Arial anche inferiore a 10 punti ma comunque leggibile, come già indicato da giurisprudenza del settore.

RISPOSTA n.10

Si rimanda all'art. 16 del disciplinare di gara "Prescrizioni per la redazione della relazione tecnica" e al principio di equivalente ivi citato.

QUESITO n. 11

Sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. A riguardo, considerato che i lavoratori somministrati operano presso luoghi di lavoro propri dell'Utilizzatore che, inoltre, ne dirige e controlla l'operato, si chiede cortese conferma che sarà a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente la formazione parte generale, restando a carico dell'Utilizzatore la formazione specifica e l'addestramento, fermo restando che l'eventuale responsabilità connessa agli oneri di informazione, formazione e

addestramento in materia di igiene e sicurezza (D. Lgs. 81/2008 e art. 35, co. 4 D. Lgs. 81/2015) debba ricadere in capo all'Utilizzatore.

RISPOSTA n.11

Si conferma quanto previsto nel paragrafo J) del Capitolato Tecnico, ossia che sarà in capo al Somministratore *“fornire personale già istruito, in relazione alle tipologie di attività da svolgere compresa la formazione generale e specifica ex art.37 D.lgs. 81/08, oltre che in materia di privacy, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto”*, mentre sarà in capo all'Utilizzatore *“adottare tutte le misure di sicurezza e ad osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di sorveglianza sanitaria, prevenzione, protezione e informazione in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. (sono infatti in capo all'utilizzatore: gli obblighi prevenzionistici quali la visita medica se prevista, la fornitura di DPI nonché l'addestramento e l'informazione)”*.

QUESITO n.12

In riferimento alla determinazione della tariffa oraria, con riferimento al paragrafo "E" del capitolato Tecnico e nello specifico alla modalità di determinazione della tariffa oraria: *“Le tariffe orarie così determinate tengono conto e quindi ricomprendono, ogni onere, diretto, indiretto e differito, dovuto per Legge e/o per Contratto...”*, si chiede cortesemente di specificare cosa si intende per oneri differiti e cosa ricomprendono questi ultimi.

RISPOSTA n.12

Il costo orario (cui si applica la FEE che dà luogo alla tariffa oraria) tiene conto della contribuzione carico azienda.

QUESITO n.13

In riferimento all'interruzione di contratto. Premesso che gli artt. 45 e 46 del CCNL Agenzie per il Lavoro prevedono solo determinate ipotesi di interruzione/risoluzione della missione lavorativa (giusta causa e mancato superamento del periodo di prova), si chiede cortese conferma che in caso di interruzione/risoluzione della missione al di fuori delle ipotesi ivi indicate in detti articoli (quindi anche nelle varie ipotesi di risoluzione e recesso contrattuale previste da Legge di gara), i contratti di somministrazione di lavoro si concluderanno comunque alla loro scadenza naturale o comunque verranno regolarmente retribuite le relative prestazioni, anche alla luce del fatto che l'art. 33, co. 2, del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che: *“con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di ... rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori”*.

RISPOSTA n.13

Nell'ipotesi di interruzione/risoluzione della missione, si conferma che verranno riconosciute con la tariffa ordinaria le ore di servizio effettivamente prestate.

QUESITO n.14

Si chiede conferma che la percentuale di fee andrà applicata al costo del lavoro FINITO e cioè comprensivo dei contributi di legge, dei ratei per ferie ed ex festività, e del rateo TFR; in caso contrario si informa che la percentuale della fee a base d'asta non è in grado di coprire tali costi.



RISPOSTA n.14

Come previsto nel Capitolato Tecnico al paragrafo E), la tariffa oraria è data dall'applicazione della FEE sul costo orario.

Il costo orario è il risultato dato dall'applicazione alla retribuzione oraria dei contributi di legge e del TFR maturato.

Gli elementi retributivi annui che compongono il costo orario sono quelli previsti dal vigente CCNL GAS ACQUA, pertanto si conferma che la FEE verrà applicata ad ogni elemento retributivo che compone il costo orario.

QUESITO n.15

Si chiede conferma che in tema sicurezza sul lavoro e tutela dei lavoratori, troverà applicazione la disciplina normativa di settore secondo cui sussiste in capo all'utilizzatore l'obbligo di adottare tutte le specifiche misure di tutela e protezione in materia di salute e sicurezza ivi compreso l'obbligo di sorveglianza sanitaria combinato disposto del citato art. 35 comma 4 D.lgs. 81/2015 ss.m.i. e art. 41 del D.lgs. 81/2008ss.m.i. nonché l'obbligo di informare e garantire i lavoratori in punto di sorveglianza medica ed i rischi specifici, dispositivi di protezione individuali in quanto il lavoratore somministrato è equiparato, a tutti gli effetti, ai lavoratori dipendenti. Saranno, dunque, a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, visita medica pre-assuntiva, come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.

RISPOSTA n.15

Per la risposta si rimanda al quesito n.11.

QUESITO n.16

Si chiede conferma, che eventuali aumenti contributi dovuti all'applicazione del decreto Dignità, che prevede l'aumento del contributo addizionale NASpl, nella misura dello 0,50% in occasione di ciascun rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato, saranno aggiunti al costo del lavoro su cui applicare le fee offerta.

RISPOSTA n.16

Si conferma che l'eventuale aumento verrà aggiunto nel costo orario cui applicare la FEE.

QUESITO n.17

Si chiede conferma che nel numero delle pagine che devono contenere l'offerta tecnica non rientrano INDICE E COPERTINA.

RISPOSTA n.17

Vedasi risposta n. 8
