

**PROCEDURA APERTA per la conclusione di un Accordo Quadro per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per una durata di anni 4 - CIG 8465611B30
GARA TELEMATICA N. 09/2020**

F.A.Q. – Aggiornamento del 30 ottobre 2020

QUESITO n.2

Per i singoli contratti si chiede specificazione relativamente a: livello, profilo, mansione nonché PAT INAIL.

RISPOSTA n.2

In relazione ai livelli, profili e mansioni si rimanda all'art.1 e 7 del Capitolato Tecnico, nello specifico alle relative tabelle; mentre per le singole PAT INAIL si rimanda all'art. 2 del medesimo Capitolato Tecnico.

QUESITO n.3

Sotto il versante della relazione tecnica, si chiede, nello specifico, di comprendere quali possano essere gli ulteriori corsi offerti in aggiunta rispetto a quelli indicati in quanto la richiesta, così come formulata, risulta essere vaga e foriera di difficili interpretazioni.

RISPOSTA n.3

Gli ulteriori corsi richiesti in aggiunta a quelli indicati a titolo esemplificativo al punto 8 del Capitolato Tecnico fanno riferimento ad eventuali corsi che l'Agenzia aggiudicataria potrà attivare per migliorare il livello professionale del personale somministrato a seconda delle mansioni e caratteristiche richieste.

QUESITO n.4

Si chiede conferma che i buoni pasto debbano essere ricompresi nel moltiplicatore; in caso di risposta positiva, si chiede altresì l'importo unitario dei buoni in erogazione e se si tratta di buoni cartacei o elettronici.

RISPOSTA n.4

Il valore nominale del singolo buono pasto è pari ad € 7,00, ed è ricompreso nel Moltiplicatore Unico. Sulla base dell'accordo aziendale vigente applicato ai dipendenti AGECE con CCNL Gas Acqua, al lavoratore a tempo pieno spettano 3 buoni per ogni settimana nella quale abbia lavorato almeno una giornata.

Per i lavoratori che verranno attivati con contratto FF.LL. la maturazione sarà pari ad 1 buono per ogni giorno lavorato con una pausa di almeno 20 minuti, purché full time, ad eccezione di chi presterà la propria attività lavorativa presso il servizio di refezione scolastica.

Per quanto riguarda la tipologia di buoni pasto, cartacei o elettronici, in Azienda sono attualmente in uso quelli elettronici.

QUESITO n.5

Sull'art. 7.7 dello schema contratto in relazione agli obblighi formativi si fa presente che all'Agenzia compete informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale mentre gli obblighi di formazione su rischi specifici sono in capo all'utilizzatore (art. 35 comma 4 D.Lgs 81/15). Il lavoratore somministrato non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (Art. 34 c. 3 D.lgs. 81/15).

RISPOSTA n.5

In virtù delle esigenze di carattere temporanee ed improvvise tipiche del ricorso alla somministrazione, come anche riportato all'art. 8 comma 2 lett. a) dello Schema di Accordo Quadro, è compito dell'Agenzia fornire personale già istruito e formato in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale.

Inoltre, all'art. 35 comma 4 del D. Lgs. 81/15 si afferma che "il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto da utilizzatore" e che sia il somministratore ad essere obbligato ad informare i lavoratori sui rischi relativi la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive.

QUESITO n.6

Si fa presente che per poter accedere ai finanziamenti messi a disposizione dal fondo Forma.temp per la formazione dei lavoratori somministrati, è necessario coinvolgere nelle attività formative enti di formazione accreditati al fondo mediante iscrizione all'albo fornitori. Pertanto, si chiede conferma del fatto che la discrezionalità di Agec nella scelta dell'ente di formazione sia vincolata a tale accreditamento.

RISPOSTA n.6

Si conferma che qualora AGECE decidesse di individuare direttamente l'ente di formazione per la risorsa somministrata, valuterà di coinvolgere un ente accreditato al fondo suddetto.

QUESITO n.7

In riferimento a quanto riportato all'art. 8 del Capitolato Tecnico in merito alla formazione del personale somministrato, si chiede conferma che con la seguente affermazione: "Nell'ipotesi in cui dovesse svolgersi fuori dall'orario di lavoro, AGECE riconoscerà tali ore di formazione come ordinarie ore di lavoro" la Stazione Appaltante intenda dire che le ore di formazione saranno rimborsate all'Agenzia per il lavoro aggiudicatario.

RISPOSTA n.7

Si conferma che le ore di formazione svolte fuori dall'orario di lavoro saranno rimborsate all'Agenzia aggiudicatario, in quanto AGECE riconoscerà tali ore di formazione come ordinarie ore di lavoro.

QUESITO n.8

Rispetto al valore della fornitura, si chiedono indicazioni circa le quote di lavoratori su CCNL Gas Acque e CCNL Enti Locali.

RISPOSTA n.8

Non è un dato prevedibile, in quanto dipende dalle improvvise esigenze di servizio.

QUESITO n.9

In relazione al CCNL EELL, si chiede di avere maggiori delucidazioni rispetto ai quantitativi di buoni pasto da includere nei costi/tariffa e di avere una indicazione media di quanti buoni pasto settimanali considerare nella stima costi per tale CCNL EELL.

RISPOSTA n.9

Si rinvia alla risposta al quesito n° 4.

QUESITO n.10

Si chiede se le festività settimanali civili e religiose ricadenti in corso di fornitura saranno da fatturare come giornate lavorate.

RISPOSTA n.10

No, non sono da fatturare a parte in quanto sono ricomprese nel Moltiplicatore Unico.
